

組織こうどう研究所

- Management Skill Training -
人的資源開発研修体系

組織こうどう研究所 - Management Skill Training - 人的資源開発研修体系	組織開発的スキル	組織開発的スキル	資質向上的スキル	生産向上的スキル	組織運営的スキル
	部下管理能力 人的資源開発・人的資源管理	組織力 人的資源開発・人的資源管理	自己管理能力 人的資源開発・人的資源管理	課題管理能力 人的資源開発・人的資源管理	経営力 経営理念・ビジョン・方針・戦略・行動基準
対象職階					
<p>上級管理者 会社の方向性の意思決定をおこなう 組織を運営する 組織運営の複雑な問題を解決する</p>	<p>ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント 状況対応リーダーシップ OJスキルトレーニング上級 目標管理のためのコーチング マネジメントスキル</p>	<p>コミュニケーション</p>	<p>感情理解（アンガーマネジメント） メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション</p>	<p>問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント</p>	<p>経営理念・ビジョ ン・方針・行動基 準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定</p>
<p>中級管理者 部門や課の方向性の意思決定をおこなう 部門や課を管理する 部下育成のリードをとる</p>	<p>ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント OJスキルトレーニング 目標管理のためのコーチング マネジメントスキル</p>	<p>コミュニケーション</p>	<p>感情理解（アンガーマネジメント） メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション</p>	<p>問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント</p>	<p>経営理念・ビジョ ン・方針・行動基 準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定</p>
<p>初級管理者 チームの方向性の意思決定をおこなう チームを管理する 自分に与えられた仕事を完遂できる</p>	<p>ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント OJスキルトレーニング 目標管理のためのコーチング マネジメントスキル</p>	<p>コミュニケーション</p>	<p>感情理解（アンガーマネジメント） メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション</p>	<p>問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント</p>	<p>経営理念・ビジョ ン・方針・行動基 準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定</p>
<p>新任管理者 チームの方向性の意思決定をおこなう チームを管理する 自分に与えられた仕事を完遂できる</p>	<p>ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント OJスキルトレーニング 目標管理のためのコーチング マネジメントスキル</p>	<p>コミュニケーション</p>	<p>感情理解（アンガーマネジメント） メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション</p>	<p>問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント</p>	<p>経営理念・ビジョ ン・方針・行動基 準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定</p>
<p>ニューリーダー 後輩育成の意思決定をおこなう プロジェクト運営ができる 自分に与えられた仕事を完遂できる</p>	<p>ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント OJスキルトレーニング 目標管理のためのコーチング マネジメントスキル</p>	<p>コミュニケーション</p>	<p>感情理解（アンガーマネジメント） メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション</p>	<p>問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント</p>	<p>経営理念・ビジョ ン・方針・行動基 準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定</p>
<p>入社3年目 社会人としての基本をもって仕事を遂行する</p>	<p>ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント OJスキルトレーニング 目標管理のためのコーチング マネジメントスキル</p>	<p>コミュニケーション</p>	<p>感情理解（アンガーマネジメント） メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション</p>	<p>問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント</p>	<p>経営理念・ビジョ ン・方針・行動基 準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定</p>
<p>入社2年目 社会人としての基本を生かし仕事をこなす</p>	<p>ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント OJスキルトレーニング 目標管理のためのコーチング マネジメントスキル</p>	<p>コミュニケーション</p>	<p>感情理解（アンガーマネジメント） メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション</p>	<p>問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント</p>	<p>経営理念・ビジョ ン・方針・行動基 準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定</p>
<p>入社1年目 社会人としての基本を学び仕事を覚える</p>	<p>ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント OJスキルトレーニング 目標管理のためのコーチング マネジメントスキル</p>	<p>コミュニケーション</p>	<p>感情理解（アンガーマネジメント） メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション マナー</p>	<p>問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント 組織関係学習 ビジネススキル</p>	<p>経営理念・ビジョ ン・方針・行動基 準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定</p>